



Framtidsfrukost 6 februari 2026
Tema: engagemang
 med Kairos Future & Medlemsutveckling.se

Nästa Framtidsfrukost 20 mars
 Möt strategifarkosten – från strategi till verkstad



Anmälan här




4

Vilka är vi som bjudit in?



Strategikonsulter sedan 1993 med kunder i alla samhällssektorer
 Framsynsdriven strategiutveckling & innovation samt utbildande
 Unika data från egna studier



Stöttar sedan 20 år civilsamhället att rekrytera, mobilisera och organisera fler medlemmar
 Jobbar med fackförbund, funkisrörelsen, ungdomsorganisationer, idrotten, kulturlivet, patientorganisationer, partier och många fler

8

Spaningar & framgångsfaktorer

Framtidsstudie våren 2025



Trender
kring engagemang
och civilsamhälle

Det svenska
engagemangslandskapet

Vägar till mer och
bibehållet engagemang

Civilsamhällets position

Insikter och
rekommendationer

Intervjustudie våren 2025

Akademikerförbundet
SSR, RFSL ungdom,
Scouterna,
Bygdegårdarnas
riksförbund,
Socialdemokraterna,
Djurens rätt,
Rebellmammor
och Löparakademien



Boka föreläsning hos fredrik.torberger@kairosfuture.com

Ladda ner kostnadsfritt på www.medlemsutveckling.se



13

Spaning 1: Civilkapitalet sjunker

Civilkapital:

en persons förutsättningar för att ta plats och agera, både som en allmänt aktiv medborgare och i ideella sammanhang.

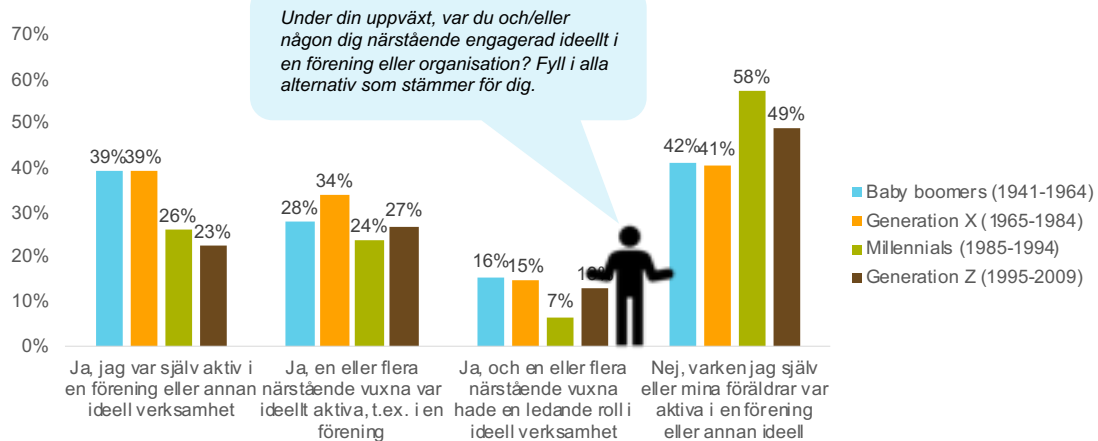
Civilkapital utgörs av en mix av både självbild, ideal, kunskaper och kultur.

Definition från Kairos Futures studie *Framtidens engagemang* (2025)



14

Spaning 1: Civilkapitalet sjunker

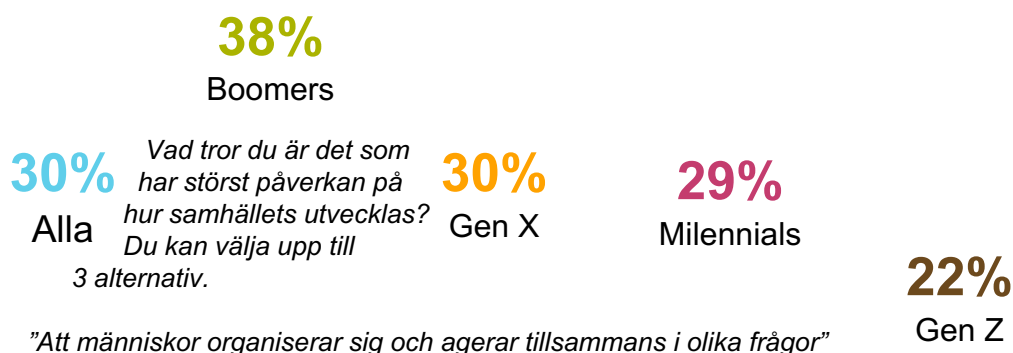


Källa: Kairos Future Framtidens engagemang (2025)



15

Spaning 1: Civilkapitalet sjunker



Källa: Kairos Future Framtidens engagemang (2025)



16

Framgångsfaktorer

- . Odla en positiv människosyn
- . Att vara en rörelse som vill något
- . Systematiskt bjuda in fler på resan

”Alla är engagerade, det är vårt jobb att fånga upp det. För att lyckas med det måste vi sticka ut hakan och tycka något.”

**Lars Holmblad, fd förbundsdirektör,
Akademikerförbundet SSR**



19

Spaning 2: Tekniken förändrar än en gång förutsättningarna för mänsklig organisering

Beslutsfattande

AI ger snabbare, tydligare beslutsunderlag – fokus flyttas från informationsinhämtning till värderingar och prioriteringar.

Styrelsearbete

Administration automatiseras. Styrelser får mer tid för strategi, omvärld och medlemsnytta.

Kassörsrollen

Ekonomi blir mer transparent och begriplig. Färre fel, lägre tröskel att ta ansvar.

Med rätt digitala verktyg – beslutsfattande ske på distans med **samma legitimitet som analoga årsmöten**:

tydlig identifikation och röstning

gemensamma beslutsunderlag i realtid

dokumentation, spårbarhet och insyn

Möjliggör bredare deltagande, sänker trösklar och stärker demokratin i föreningslivet.

För vem bygger vi våra organisationers administrativa strukturer och arbetssätt?



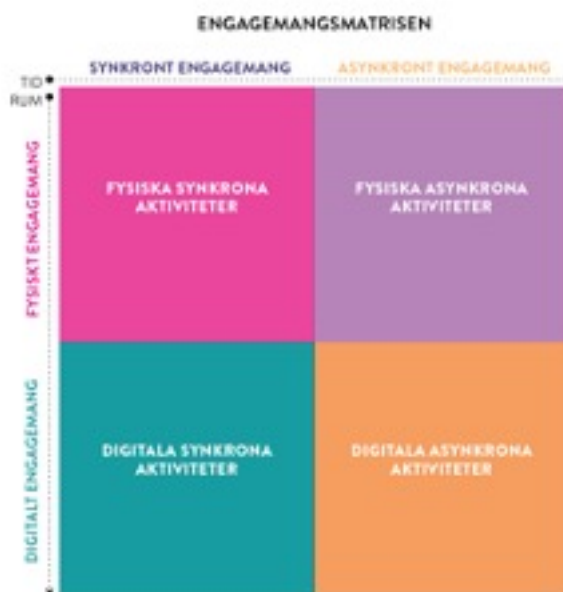
23

Framgångsfaktor

Låt människor engagera sig när de vill, var de vill och (nästan) hur de vill med låga trösklar

”Det måste gå att engagera sig utan att sitta i en styrelse”

Anna Öhman, vice förbundschef,
Bygdegårdarnas riksförbund



25

Spaning 3: Tid för ledarskapets återkomst

Varför?

Kundifieringen har drabbat även civilsamhället

Många människor är vilsna, söker riktning och mening

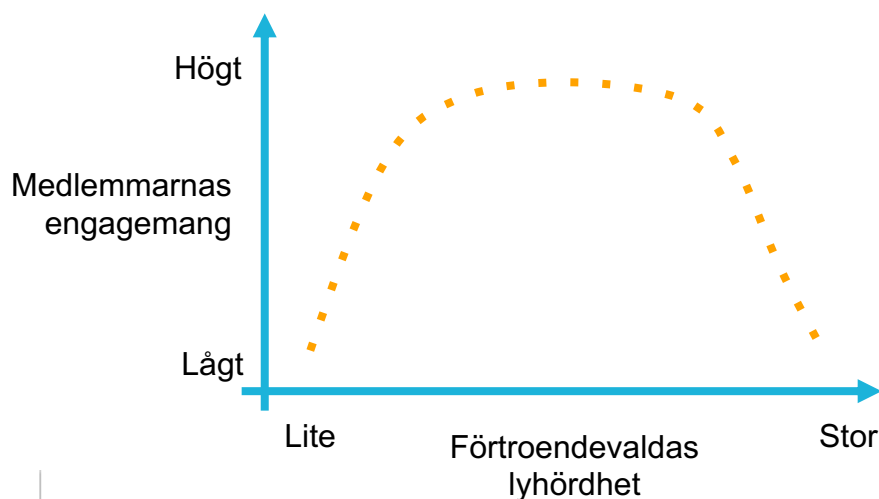
Det finns stora svåra frågor vars svar hittas genom *handling*

Ambivalens och självtvivel ger platsen till andra krafter



29

Spaning 3: Tid för ledarskapets återkomst



30

Framgångsfaktor

- Hur kan du gå före?
- Utveckla många trygga, modiga, lokala ledare som jobbar med sitt HUR
- Hur använder ni tiden ihop när ni träffas?

“Om vi ska driva samhällsförändring måste vi vara beredda på att förändras själva”

***Benny Andersson,
Generalsekreterare, Djurens Rätt***

35

Framtidens engagemang Vi vill arbeta med er!

Välkommen att boka föreläsning, workshop eller styrelsesamtal utifrån framtidsanalysens trender och rekommendationer



Strategistöd, omvärldsanalys, ledarskap, chefscoachning, systematisk framsyn

Ladda ner inspirationsrapporten med djupintervjuer kostnadsfritt på medlemsutveckling.se



Strategistöd, ledarskap, engagemangsutveckling, medlemsrekrytering och tillväxt, generationsväxling, styrelsearbete




41



**Framtidsfrukost
20 mars**

Möt
strategifarkosten
– från strategi
till verkstad



Anmälan här




42

MER KAFFE & TACK FÖR NU!

angeli@medlemsutveckling.se
076-313 44 32

fredrik.torberger@kairosfuture.com
070-547 25 02

